

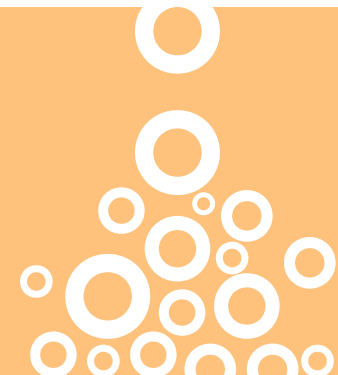
Re:act – Nuorten verkostot työelämään

Yhden luukun palvelu
media- ja luoville aloille

**Jos kaipaat
töitä ja
kontakteja,
Re:act palvelee**

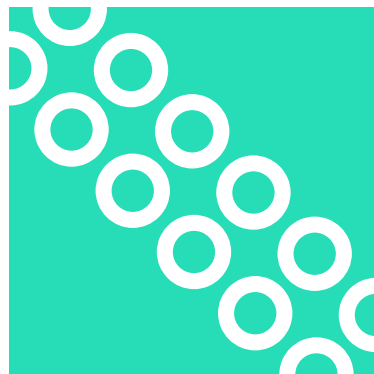
Etsimme oikean työpaikan
oikealle tekijälle

re:act



**Jos haluat
oppia uutta,
Re:act palvelee**

Tarjoamme räätälöityjä
koulutuksia työntekijöille
ja työnantajille



**Jos etsit uusia
työntekijöitä,
Re:act palvelee**

Autamme työntekijöiden
rekrytoinnissa ja
perehdytyksessä

react.metropolia.fi



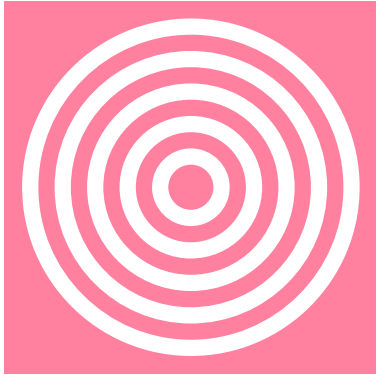
KAAPELI



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

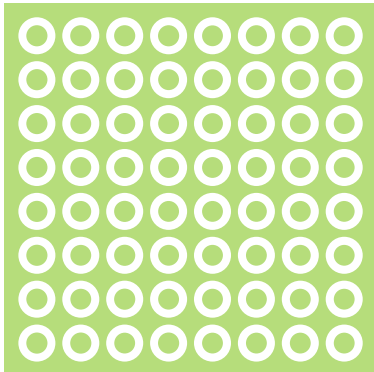
**Re:act – Nuorten verkostot työelämään
-hankkeen ohjausryhmän 2. kokous**

**To 14.10.2021 klo 12–14
Tiivistämön lämpiö, Teams**



Asialista

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Kuulumiskierros
3. Hankkeen tilannekatsaus: toimenpiteet, aikataulu, tavoitteet
4. Hankkeen talouskatsaus (Ulla-Maija Pekkola)
5. Katsaus työllisyystilastoihin: alle 30-vuotiaiden työllisyys viestintäaloilla 2018–21 (Siisi Hirvikoski)
6. Tapahtuma- ja luovien alojen tukeminen ja nuorten työllisyyden edistäminen Helsingissä (Pekka Mönttinen)
7. Teema: Tulevaisuuden työelämä
8. Muut asiat
9. Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen
10. Puheenjohtaja päättää kokouksen

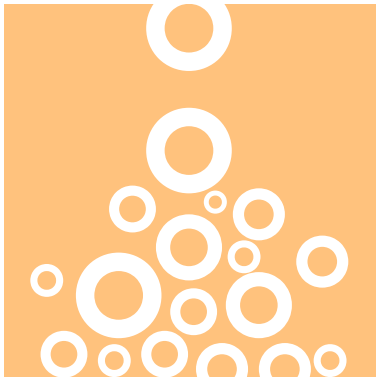


2. Kuulumiskierros

Ohjausryhmän jäsenet: Jyrki Sinisalo (pj), Mari Silver, Jorma Harjamäki, Anni Sundell, Riina Leskinen, Pekka Mönttinen, Siisi Hirvikoski, Anna Tilus, Kimmo Räsänen, Katrin Sigijane

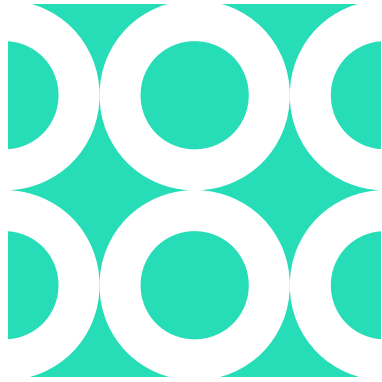
Rahoittajan edustaja: Auli Vuorela

Muut kutsutut osallistujat ja asiantuntijat: Antti-Veikko Salo, Leena Louhivuori, Ari Matinmikko, Arja Seppälä, Aura Kaarivuo, Jarno Marjamäki, Ulla-Maija Pekkola

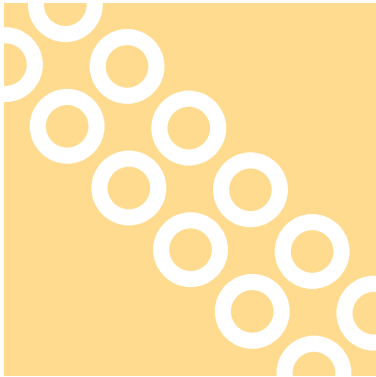


3. Hankkeen tilannekatsaus

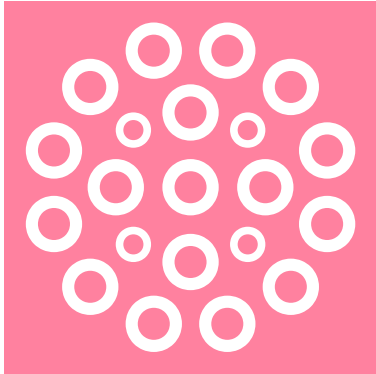
- Työttömiä nuoria otettu hankkeeseen tähän mennessä osallistujiksi 30, joista kaikkiaan 12 on tällä hetkellä Tiivistämöllä tai DigiTalentsissa palkkatuella ja 12 tekee keikkatöitä tai on pidemmissä työsuhteissa. Neljä on siirtynyt opiskelemaan ja hanke auttaa heitä mm. keikkatöiden hankkimisessa.
- Työelämäkumppaneita on tällä hetkellä mukana 18 kpl, joista muutama on rekrytoinut hankkeen osallistujia ja loput ovat rekrytoimassa tai tekemässä muuta tiivistä yhteistyötä lähitulevaisuudessa. Viisi yritystä on vetäytynyt yhteistyöstä mm. rahavaikeuksien tai vähäisten töiden takia. Lisäksi Helsingin kaupungin toimipaikkoja on mukana useita.
- Hankkeen aikataulussa on pitänyt huomioida koronan aiheuttamat ongelmat työelämässä. Kokoonumisrajoitukset ovat heijastuneet lähes kaikkeen media- ja luovien alojen toimintaan suoraan tai välillisesti. Tapahtumiin perustuvat alat ovat etenkin kärsineet. Toisaalta esimerkiksi striimausalalla riittää tilauksia.



- Aikataulua on sopeutettu niin, että rekrytointien pääpaino on myöhemmässä vaiheessa (loppusyksystä ja alkuvuodesta) ja ennen sitä osallistujia valmistellaan työelämään. Ennen rekrytointeja nuorten osaamista ja verkostoja parannetaan, mm. järjestämällä koulutusta ja ohjausta ja tarjoamalla yhteyksiä työnantajiin.
- Havainto on, että kovin pitkien palkkatukeen perustuvien työllistymisketjujen rakentaminen ei ole realistista työnantajien tarpeiden ja palkkatuen säännösten takia. Sen sijaan painopistettä on siirretty keikkatöihin.
- Tiivistämön ja Digitalentsin kautta hankkeeseen osallistuvien kohdalla pääpaino on ollut työllistämisjakson jälkeisen ajan suunnittelussa ja rakentamisessa.
- Nuoria on myös päässyt töihin, vaikka koronan takia aloitus on ollut suunniteltua tahmeampi.
- Uusia osallistujia rekrytoidaan parhaillaan mm. Metropolian ja Stadin AO:n 2020–21 valmistuneista opiskelijoista sekä Metropoliaan viime keväänä pyrkineistä nuorista, jotka eivät tulleet valituiksi.



- Työpaikkaohjaamisen kehittämiseen voidaan alkaa keskittyä nyt, kun yhteiskunta avautuu ja rekrytointeja alkaa syntyä. Havaintona se, että kaikki työpaikat eivät kaipaa tai tarvitse apua ohjaamiseen, sen sijaan hankkeen on hyvä olla paikalla ja ottaa oppia hyvistä ohjauskäytännöistä.
- Yhteiskoulutuksia- ja tuotantoja sekä palveluita saatu liikkeelle Suvilahden alueella.
- Työn opinnollistaminen on mahdollisuus, jota käytetään sopivassa tilanteessa. Osallistujia ollut mukana Tiivistämön ja Stadin AO:n ”tempuradoilla”. Oppisopimuksen ja palkkatuen yhdistelmää viedään eteenpäin ja tarjotaan hyvänä mallina työnantajille.
- Seuranta tehty haastatteluin, keskusteluin, kyselylomakkein sekä havainnoimalla arkipäivän toimintaa ja tarpeita.
- Hankkeesta on tiedotettu omissa verkostoissa, luotu viestintäkanavat sekä tehty vaikuttamistyötä mm. Helsingin kaupunginvaltuuston, Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaaajan toimialan, työnantajien ja ammattiliittojen (mm. Teme, Journalistiliitto) suuntaan.



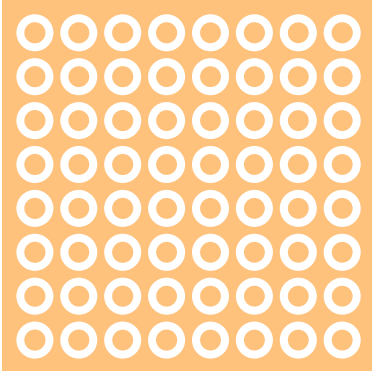
4. Hankkeen talouskatsaus

Hankkeen talousvastaava Ulla-Maija Pekkola kertoo talouspuolesta sekä ensimmäisestä maksatushakemuksesta.



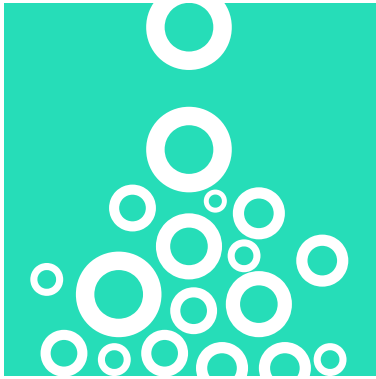
5. Katsaus työnvälitystilastoihin

Helsingin työllisyyspalveluiden kehittämiskoordinaattori Siisi Hirvikoski esittelee viestintäalan työnvälitystilastoja ja alle 30-vuotiaiden työnhakijoiden sekä työttömien määrää kuvaavia trendejä vuosien 2018–21 välisenä aikana.



6. Nuorten työllisyys ja Helsingin kaupunki

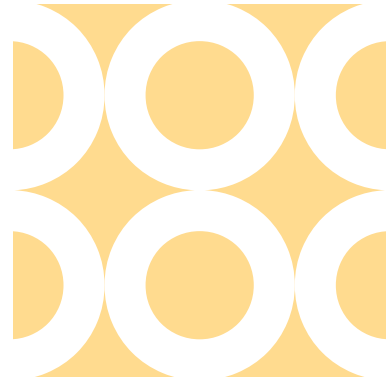
Pekka Mönttinen Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalta esittelee nuorten työllisyyden palvelumuotoiluprojektia sekä Re:act-hankkeen kanssa yhteistyössä laadittuja toimenpide-ehdotuksia tapahtuma- ja luovien alojen tukemiseksi korona-ajan jälkeen ja nuorten ammattilaisten työllisyyden parantamiseksi.



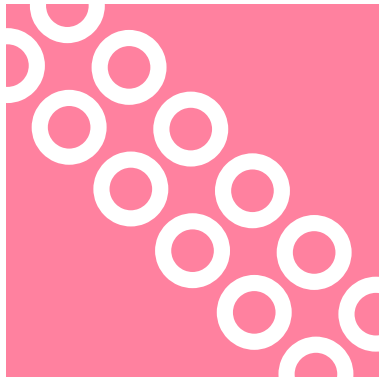
7. Teema: Tulevaisuuden työelämä

Pohditaan yhdessä näkökulmia ja näkymiä tulevaisuuden työelämään. Keskustelun aiheet ovat vapaat, mutta tässä muutamia ehdotuksia pohjustukseksi:

- Minkälainen on tulevaisuuden työelämä? Mitä se vaatii uraansa aloittelevilta nuorilta, oppilaitoksilta ja työnantajilta?
- Millaisiin tehtäviin uraansa aloittelevat sijoittuvat tulevaisuudessa?
- Miten arvot ja eettiset kysymykset vaikuttavat työelämään?
- Voiko media- ja tapahtuma-ala olla kestävää sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ekologisesti?
- Miten näitä asioita voidaan ottaa huomioon hanketoiminnassa?



8. Muut asiat



9. Seuraava kokous

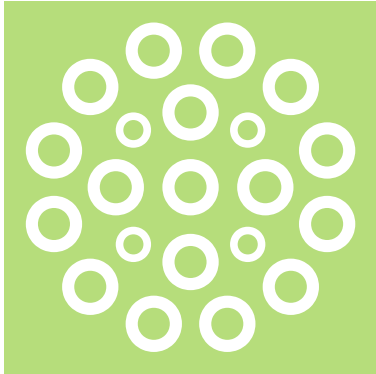
react.metropolia.fi



KAAPELI



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



10. Kokouksen päättäminen

Kiitos kaikille osallistujille!

react.metropolia.fi