

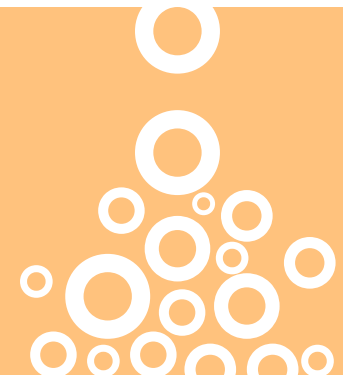
Re:act – Nuorten verkostot työelämään

Yhden luukun palvelu
media- ja luoville aloille

**Jos kaipaat
töitä ja
kontakteja,
Re:act palvelee**

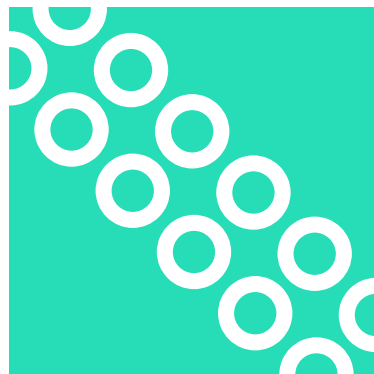
Etsimme oikean työpaikan
oikealle tekijälle

re:act



**Jos haluat
oppia uutta,
Re:act palvelee**

Tarjoamme räätälöityjä
koulutuksia työntekijöille
ja työnantajille



**Jos etsit uusia
työntekijöitä,
Re:act palvelee**

Autamme työntekijöiden
rekrytoinnissa ja
perehdytyksessä

react.metropolia.fi



KAAPELI

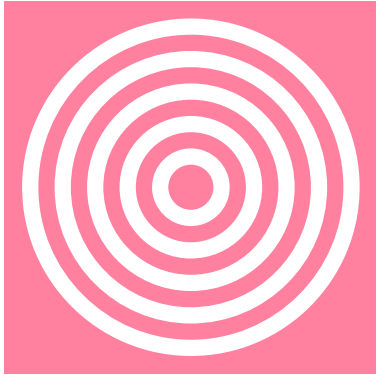


Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

**Re:act – Nuorten verkostot työelämään
-hankkeen ohjausryhmän 3. kokous**

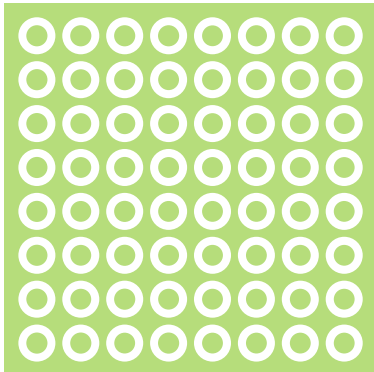
Ke 30.3.2022 klo 10–12

Metropolian Arabian kampus (AR434)



Asialista

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Kuulumiskierros
3. Hankkeen tilannekatsaus: missä mennään nyt suhteessa tavoitteisiin ja toimenpiteisiin, nostoja puolivälitarkastuksesta.
4. Hankkeen talouskatsaus
5. Teema: Katse tulevaisuuteen. Minkälaisia tuloksia hankkeesta on tulossa? Miten toiminta ja tulokset jäävät elämään hankkeen jälkeen? Miten ohjausryhmän edustajat voivat osallistua tulosten jalkauttamiseen ja juurruttamiseen?
6. Muut asiat: Ehdotus jatkoajan hakemiseksi hankkeelle (muutoshakemus).
7. Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen
8. Puheenjohtaja päättää kokouksen

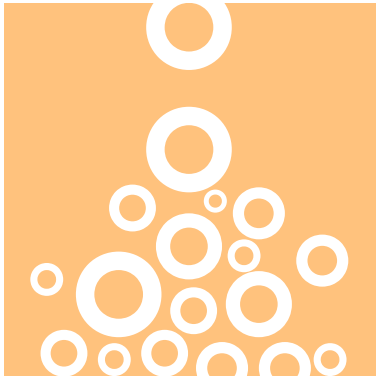


2. Kuulumiskierros

Ohjausryhmän jäsenet: Jyrki Sinisalo (pj), Mari Silver, Jorma Harjamäki, Anni Sundell, Riina Leskinen, Pekka Mönttinen, Siisi Hirvikoski, Anna Tilus, Kimmo Räsänen, Katrin Sigijane

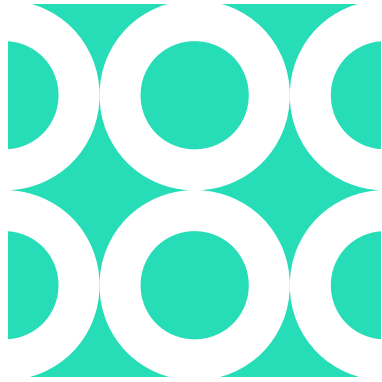
Rahoittajan edustaja: Auli Vuorela

Muut kutsutut osallistujat ja asiantuntijat: Antti-Veikko Salo, Leena Louhivuori, Ari Matinmikko, Arja Seppälä, Aura Kaarivuo, Jarno Marjamäki, Ulla-Maija Pekkola

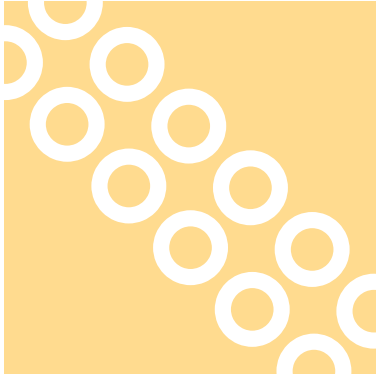


3. Hankkeen tilannekatsaus

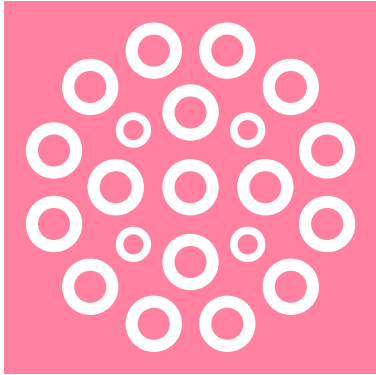
- Hankkeessa on nuoria osallistujia 72, joista aktiivisia 66 ja lopettaneita 6. Määrällinen tavoite on saavutettu. Osallistujista 30 tekee keikkatöitä tai on pidemmissä työsuhteissa ja 9 on tällä hetkellä Tiivistämöllä tai DigiTalentsissa palkkatuella.
- Työelämäkumppaneita on 27 kpl, joista 13 on rekrytoinut hankkeen osallistujia ja loput ovat rekrytoimassa tai tekemässä muuta tiivistä yhteistyötä. Lisäksi Helsingin kaupungin toimipaikkoja on mukana useita.
- Loppusyksyn ja talven aikana on keskitytty mm. nuorten ohjaukseen ja uusien osallistujien rekrytointiin. Uudet ja vanhat osallistujat on haastateltu, heidän koulutustarpeensa on selvitetty ja heille on tehty tai päivitetty työllistymissuunnitelmat.
- Nuoria on tuettu ja ohjattu työnhaun kanssa ja tarpeiden mukaan on tarjottu koulutusta eri aiheista (esimerkiksi turvallisuuskulttuuri, striimaus, kuva- ja äänileikkaus, kuvankäsittely).



- Nuorten kanssa on tavattu työnantajia ja rakennettu työllistymistä edistäviä verkostoja, esim. vierailtu tv-tuotantoyhtiöissä.
- Toimivaksi on havaittu nuorten yksilöllinen tuki ja ohjaus; alan luonteen takia suurille joukoille tarkoitettuja toimia on haasteellista rakentaa. Silti esimerkiksi Tiivistämä–Cirko–Tuska-kuvio (”ketju”) toimii hyvin Suvilahdessa.
- Työelämään siirtyminen on kiihtynyt vuoden 2022 puolella, mutta se on osoittautunut pitkäksi prosessiksi. Osa nuorista on työllistynyt muihin kuin kumppaniyrityksiin. Hankkeen tarjoama tuki ja sparraus ovat kuitenkin useimmiten taustalla. Tässä on tietynlainen ongelma yrityksiin liittyvien tulosten suhteen.
- Koronarajoitusten purkamisen myötä media- ja tapahtuma-aloilla on päädytty nopeasti työvoimapulaan. Haasteena on vakuuttaa kumppanityönantajat nuorten osaamisesta. Yritysten pitää ottaa riskiä rekrytoinnissa, kun kokeneita osaajia ei ole riittävästi.
- Seuranta jatkettu etenkin tekemällä haastatteluita ja verkkokyselyitä nuorille ja työnantajille. Puolivälirikatsausta on levitetty laajalle joukolle, ja se on noteerattu eduskuntaa ja ministereitä myöten.



- Puolivälikatsauksessa tarkastellaan nuorten työllistymistä luoville aloille, sen esteitä ja mahdollisuuksia parantaa tilannetta. Katsauksessa ehdotetaan mm. alaspesifiin ura- ja opinto-ohjaukseen panostamista, nuorten luovien alojen työntekijöiden työvoimapankin ja työosuuskunnan perustamista sekä työllistymisasetelin lanseeraamista valmistuneille nuorille.
- Re:actissa havaittujen tarpeiden pohjalta on valmisteltu uutta hanketta vuodelle 2023. Sen tavoitteena on selvittää av-alan työnantajien osaamistarpeita ja mahdollisuuksia työllistää valmistuneita nuoria, kartoittaa vastavalmistuneiden osaamista, luoda uraohjaukseen opintojen ajalle ja niiden jälkeen jatkumoa sekä pilotoida av-alan trainee-ohjelmamallia tuotantoyhtiöiden kanssa.



4. Hankkeen talouskatsaus

Hankkeen taloustilanne ja toinen maksatushakemus (erillinen pdf).

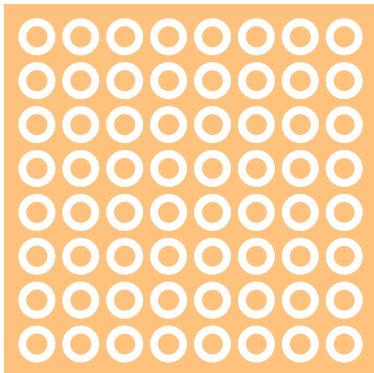


5. Teema: Katse tulevaisuuteen

Minkälaisia tuloksia hankkeesta on tulossa? Miten toiminta ja tulokset jäävät elämään hankkeen jälkeen? Miten ohjausryhmän edustajat voivat osallistua tulosten jalkauttamiseen ja juurruttamiseen?

Pohditaan yhdessä hankkeen tuloksia ja etenkin sen jälkeistä aikaa.

- Miten oppilaitoksissa ja työllisyyspalveluissa voidaan jatkaa Re:actin hyväksihavaitsemia toimintamalleja, kuten aktiivista työelämäyhteistyötä, nuorten ja työnantajien verkostoitumisen edistämistä, työelämässä itseään etsivien nuorten ammatillista ja muuta tukemista sekä koulutusta ja työn opinnollistamista?
- Miten työnantajat voivat jatkossakin työllistää nuoria työntekijöitä? Onko työelämällä tarpeita saada apua nuorten ohjaamiseen ja perehdyttämiseen? Pystyvätkö oppilaitokset ja työllisyyspalvelut vastaamaan tarpeeseen?
- Miten työelämä ja oppilaitokset voivat varmistaa verkostojen pysyvyyden ja uusien luomisen?

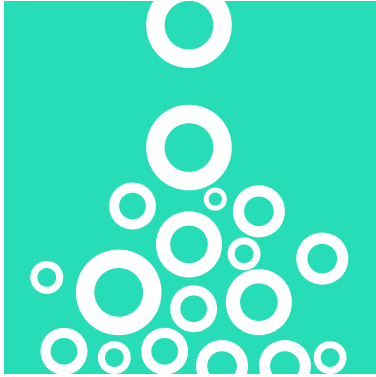


6. Muut asiat

Ehdotus jatkoajan hakemiseksi hankkeelle

Re:act-hanke on päättymässä hankesuunnitelman mukaan 30.9.2022. Syksyn koronarajoitusten takia nuorten työelämään siirtymisen pääpaino siirtyi kevätkaudelle 2022. Käytännön toiminta on osoittanut, että työllistymisprosessit ovat pitkiä ja hitaita. Esimerkiksi työvoimapulan takia tv-tuotannoissa ja elokuvissa kootaan työryhmät jopa puoli vuotta etukäteen, ja tällä hetkellä rekrytoidaan tekijöitä ensi syksyn tuotantoihin.

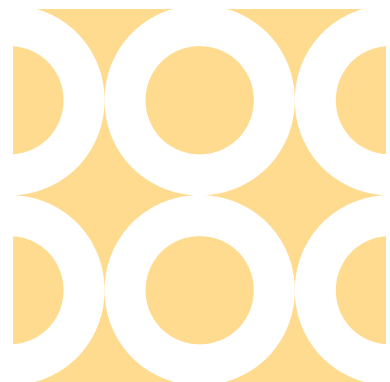
Nykyisen suunnitelman mukaan työllistämiseen liittyviä toimintoja lopetellaan loppukesästä. Hankkeen osaamis- ja työllistämistavoitteiden kannalta olisi hyvä, että hankkeella olisi ko. toimintaa pidemmälle syksyyn, jotta osallistujille on tarjolla tarvittavaa tukea tuolloin. Samoin tällä on positiivinen vaikutus määrällisiin työllistämistavoitteisiin.



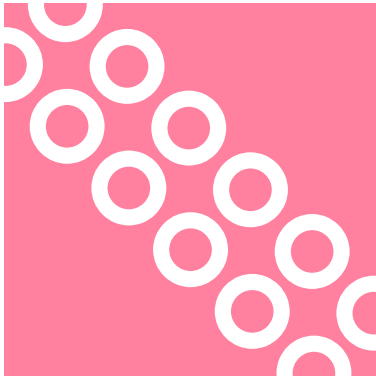
Hankkeen palkkabudjetista tulee jäämään ennusteen mukaan yli noin 10 000 euroa. Tällä rahalla on mahdollista pidentää hanketta kaksi kuukautta siten, että projektipäällikön työsuhdetta jatketaan kyseiseksi ajaksi, työaika 50%. Projektipäällikön työtehtäviin sisällytettäisiin osallistujien ohjaukseen ja työelämäyhteistyöhön liittyviä tehtäviä. Hanke loppuisi siis 30.11.2022.

Rahoittajan ohjeen mukaan ”Hankkeen toteuttamista, sisältöä ja rahoitusta koskevat muutostarpeet on käsiteltävä ohjausryhmässä ennen kuin niitä koskeva hakemus toimitetaan rahoittavalle viranomaiselle EURA 2014 -järjestelmässä”.

Ohjausryhmän tehtävä on siis käsitellä ehdotus ennen muutoshakemuksen tekemistä. Muutostarve liittyy etenkin hankkeen toteutukseen. Sisältöön ei tule muutosta, ja rahoitus pysyy samana.



7. Seuraava kokous



8. Kokouksen päättäminen

Kiitos kaikille osallistujille!

react.metropolia.fi