

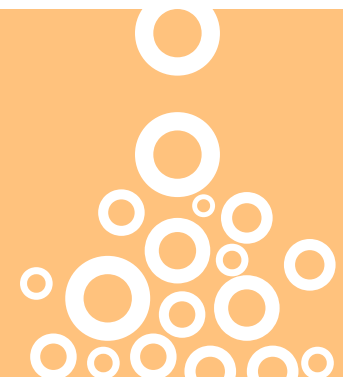
Re:act – Nuorten verkostot työelämään

Yhden luukun palvelu
media- ja luoville aloille

**Jos kaipaat
töitä ja
kontakteja,
Re:act palvelee**

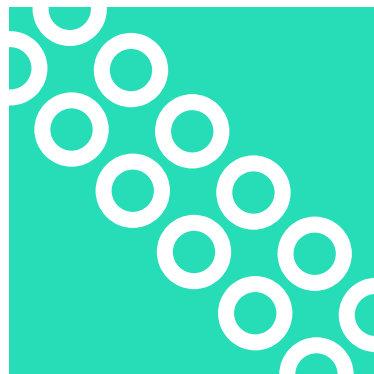
Etsimme oikean työpaikan
oikealle tekijälle

re:act



**Jos haluat
oppia uutta,
Re:act palvelee**

Tarjoamme räätälöityjä
koulutuksia työntekijöille
ja työnantajille



**Jos etsit uusia
työntekijöitä,
Re:act palvelee**

Autamme työntekijöiden
rekrytoinnissa ja
perehdytyksessä

react.metropolia.fi



KAAPeli

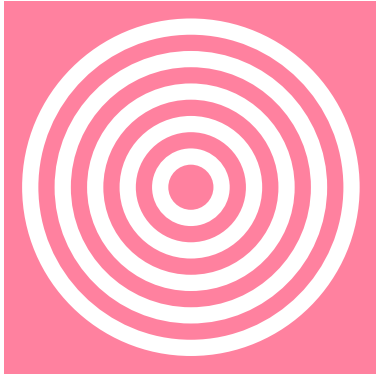


Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

**Re:act – Nuorten verkostot työelämään
-hankkeen ohjausryhmän 4. kokous**

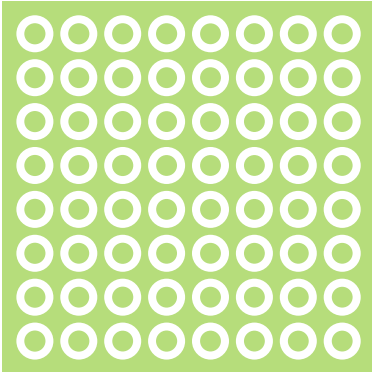
Ma 19.9.2022 klo 13–15

**Metropolian Arabian kampus (AR437)
& Teams**



Asialista

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Kuulumiskierros
3. Hankkeen tilannekatsaus
4. Hankkeen talouskatsaus
5. Teema: Kun hanke päättyy, mitä jää käteen?
6. Muut asiat
7. Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen
8. Puheenjohtaja päättää kokouksen

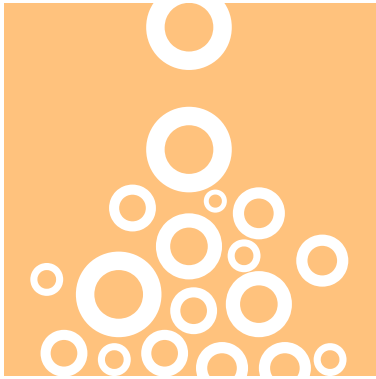


2. Kuulumiskierros

Ohjausryhmän jäsenet: Jyrki Sinisalo (pj), Mari Silver, Jorma Harjamäki, Anni Sundell, Riina Leskinen, Pekka Mönttinen, Siisi Hirvikoski, Anna Tilus, Kimmo Räsänen, Katrin Sigijane

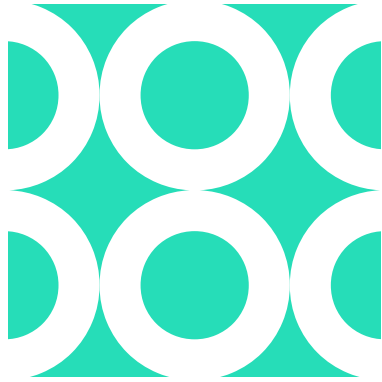
Rahoittajan edustaja: Auli Vuorela

Muut kutsutut osallistujat ja asiantuntijat: Antti-Veikko Salo, Leena Louhivuori, Aura Kaarivuo, Ulla-Maija Pekkola

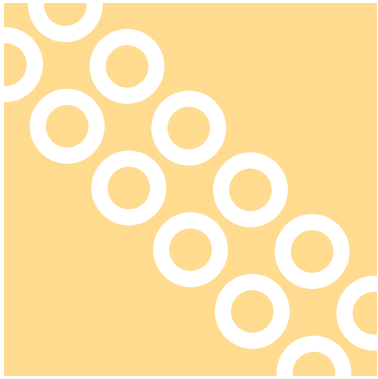


3. Hankkeen tilannekatsaus

- Hankkeessa on ollut 73 nuorta osallistujaa. Suurin osa on nyt lopettanut tai lopetustoimet tehdään lähiaikoina. Noin 15 nuoren kanssa jatketaan vielä loka-marraskuuhun ja pyritään tukemaan työllistymistä tarjoamalla koulutusta ja auttamalla kontaktien luomisessa.
- Virallisesti lopettaneita on tällä hetkellä (15.9.) 26, joista 17 on ollut lopetushetkellä työssä tai toimii yrittäjänä, 6 alan jatko-opinnoissa ja 3 työttömänä tai työnhaussa. Suurin osa työllisistä työllistyy luoville aloille.
- Työelämäkumppaneita on ollut kaikkiaan 27 kpl, joista 19 on rekrytoinut hankkeen osallistujia. Lisäksi Helsingin kaupungin toimipaikkoja on ollut mukana useita (mm. Tiivistämö, Virittämö, Vuotalo, Kanneltalo, Luuppi). Osallistujia on työllistynyt myös muihin kuin hankkeen yhteistyöyrityksiin. Monissa tapauksissa työllistymistä on kuitenkin edistänyt hankkeen tarjoama tuki ja sparraus työnhaussa.

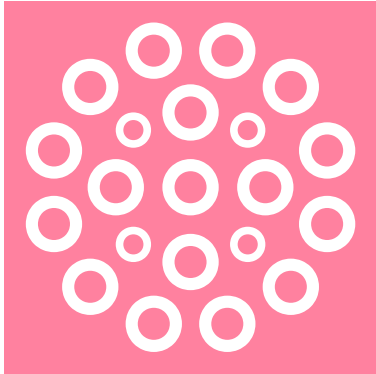


- Kevään ja kesän aikana suuri osa osallistujista on työllistynyt erilaisiin alan töihin. Kesäsesongin jälkeen osalla työtilanne on heikentynyt, mutta aiemmat työkeikat ja kertynyt työkokemus ovat apuna tulevien keikkojen saamisessa. Osa nuorista on mennyt syksyllä jatkamaan opintojaan.
- Nuorten kanssa on jatkettu työnantajien tapaamista ja työllistymistä edistävien verkostojen rakentamista, mm. vierailemalla tv-tuotantoyhtiöissä, kustantamoissa ja tapahtumatekniikkayrityksissä.
- Nuoria on tuettu ja ohjattu työnhaun kanssa ja tarpeiden mukaan on tarjottu koulutusta eri aiheista (esimerkiksi tapahtumien valokuvaaminen, kuvankäsittely, saavutettavuusvaatimukset).
- Seuranta on jatkettu mm. tekemällä haastatteluita ja verkkokyselyitä nuorille. Etenkin hankkeeseen osallistumisen loppuessa nuorilta kerätään tietoa mm. osallistumisen aikaisista työkeikoista, jotka eivät esimerkiksi näy ESR-henkilö -järjestelmään kerättävissä tiedoissa.
- Hankkeen loppuvaiheessa keskitytään etenkin loppujulkaisun tekemiseen ja tulosten levittämiseen. Hanke päättyy 30.11.2022.



4. Hankkeen talouskatsaus

Hankkeen taloustilanne ja kolmas maksatushakemus (erillinen pdf).



5. Teema: Mitä jää käteen?

Mitä Re:actista jää käteen osallistujille, yhteistyökumppaneille ja muille sidosryhmille kun hanke päättyy? Mietitään yhdessä, mitä konkreettista hanke on tarjonnut itse kullekin. Näkyvätkö hankkeesta saadut kokemukset jotenkin kunkin omassa toiminnassa? Jos eivät, voisiko niitä edelleen hyödyntää? Onko Re:actista jäämässä toimintatapoja, kontakteja tai tietoa, joista on iloa ja hyötyä jatkossakin? Miten niitä voi vahvistaa?

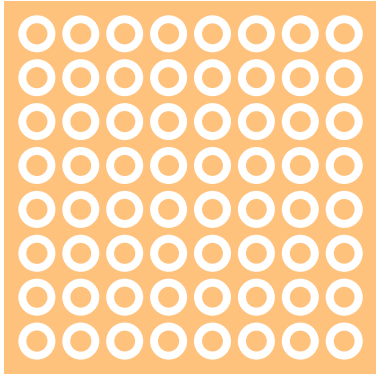


6. Muut asiat

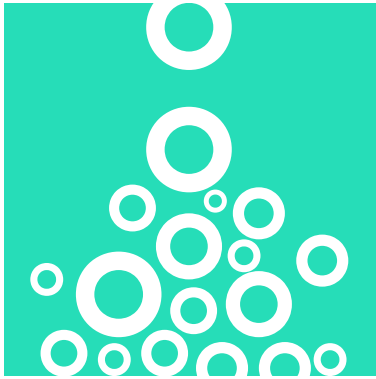
Re:connect – Opintojen jälkeen työelämään

Osittain Re:act – Nuorten verkostot työelämään -hankkeen tulosten pohjalta toteutetaan Re:connect – Opintojen jälkeen työelämään -ESR-hanke. Re:connect alkaa 1.12.2022 ja kestää 12 kk.

Re:connectin päätavoite on pilotoida trainee-ohjelmamallia TV-tuotantoyritysten kanssa ja luoda suora rekrytointikanava oppilaitoksista valmistuville. Lisäksi hankkeessa selvitetään av-alalla toimivien yritysten työvoima- ja osaamistarpeita sekä vastavalmistuneiden nuorten osaamista ja työllistymistä.



7. Seuraava kokous



8. Kokouksen päättäminen

Kiitos kaikille osallistujille!

react.metropolia.fi